

## Qui pilote les entreprises aujourd'hui ?

Journées COI 2011

### 1. Un pouvoir économique insaisissable ?

« Dans les mutations que subissent les CE, un problème important a émergé, c'est la pertinence des interlocuteurs. C'est-à-dire qu'on a de plus en plus dans nos comités d'entreprise, en face des représentants des salariés des gens qui ne sont pas les décideurs, que ce soit un comité local ou un comité central d'entreprise. On entend parfois dire des choses du genre : le représentant de la direction France, c'est plutôt un arroseur de chrysanthèmes qu'autre chose. C'est peut-être un peu exagéré comme formulation, mais c'est vrai que les représentants du personnel sont amenés à se dire que ce n'est pas là que ça se passe. C'est toujours un questionnement qu'on a dans les CE : celui avec qui on parle, il représente quoi, qu'est ce qu'il peut décider, qu'est-ce qu'on peut faire avec lui ? »

**(un syndicaliste, élu de comité d'entreprise)**

Journées COI 2011

## 2. Un pouvoir économique insaisissable ?

« Le développement local je pense que c'est très important. On peut vraiment faire des choses, du moment qu'on s'en occupe. J'ai constaté que dans un territoire, quand il y a des gens qui s'en occupent et notamment un couple élus-techniciens qui en veut vraiment, on fait des choses, on fait venir des entreprises, on en crée, on en développe etc. les villes qui n'ont pas cela ne se développent pas : ça je l'ai quand même constaté. Sauf que je modère un petit peu parce qu'il y a une petite mutation que je vois arriver depuis quelques temps dans mon activité : avec la financiarisation de l'économie mondiale, les lieux de décision sont de moins en moins locaux ; avant il y avait des entreprises familiales avec qui on pouvait discuter, aujourd'hui les lieux de décisions sont ailleurs ; on a un peu moins la possibilité de travailler avec les entreprises locales pour les maintenir, pour les développer etc. Les décisions leur échappent aussi puisqu'ils se font racheter par d'autres entreprises »

**(une responsable du développement économique d'une commune francilienne)**

Journées COI 2011

« En lieu et place de l'entreprise visible, concentrée dans des immeubles ou dans des bâtiments d'usine, on voit apparaître une organisation invisible du travail. La désaffection des grands espaces de travail serait un signe tangible de ce passage de l'ancien système de l'emploi au nouveau : ces bâtiments finiraient par devenir des dinosaures de l'ère industrielle, symboles d'une époque en déclin »

(U. Beck, 1986).

**=> Ca se défait, ça se désintègre, ça se dilue,...**

Journées COI 2011

## Qualifier les nouvelles configurations productives :

### ➤ les juristes du travail

E. Peskine. 2008. *Réseaux d'entreprises et droit du travail*, *Bibliothèque de Droit Social Tome 45*. Paris : L.G.D.J. et Lextenso éditions.

### ➤ Construire des instruments d'observations statistiques...

*COI-TIC 2006*

\*J. Barreteau, G. Crague, 2005, « Le management en réseau », *Réseaux* : 193-220.

\*G. Crague, D. Guillemot, 2010, « Structure fonctionnelle et frontière des entreprises », *Réseaux* : 101-127.

*Journées COI 2011*

## **Petit détour théorique**

➤ L'alternative marché/hiérarchie et les « inclassables » (hybride, réseau)

➤ Le réseau : intermédiaire entre marché et hiérarchie **ou** imbrication de marché et de hiérarchie

➤ Le réseau façon G. Teubner :

1. *Le réseau, hydre à têtes multiples*

2. *Le réseau, caméléon*

G. Teubner, 1993, « The many-headed hydra: networks as higher-order collective actors », In *Corporate Control and Accountability: Changing Structures and the Dynamics of Regulation*, edited by J. Mc Cahery, S. Picciotto and C. Scott. Oxford, Oxford University Press.

*Journées COI 2011*

**La fameuse question A9 du questionnaire COI-TIC 2006**

9

Chacune des fonctions suivantes est-elle / était elle...

plusieurs réponses possibles

- 1 le conception (études, création, R&D) ?
- 2 les achats, l'approvisionnement ?
- 3 la vente, la distribution ?
- 4 la production\*, l'exploitation\* ?
- 5 l'informatique, le système d'information ?
- 6 les ressources humaines, la formation ?
- 7 la comptabilité, la finance, le contrôle de gestion ?

	gère en interne	gère au niveau du groupe ou du réseau	confiée à un sous-traitant ou prestataire de services	Cette fonction n'existe pas	gère en interne	gère au niveau du groupe ou du réseau	confiée à un sous-traitant ou prestataire de services	Cette fonction n'existe pas
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Aujourd'hui				En 2003			

Journées COI 2011

**Entreprise, groupe, réseau et organisation fonctionnelle**

% entreprises	Groupe	Réseau seul	Ni groupe ni réseau
Toutes les fonctions présentes (gérées en interne et/ou externe)	70%	52%	62%

Nombre de fonctions prises en charge en interne

	0 à 3	4-5	6-7	Ensemble
	26%	37%	38%	100%
	16%	54%	30%	100%
	8%	29%	63%	100%

Nombre de fonctions prises en charge par le groupe ou le réseau :

	0	1 à 3	>3	Ensemble
	33%	39%	28%	100%
	38%	48%	14%	100%

Aucune fonction confiée à un prestataire :

	Ensemble	66%	55%	43%
Au moins une fonction prise en charge par groupe ou réseau	72%	61%	-	

Champ : Entreprises de 10 salariés et plus des secteurs marchands (hors agriculture et services aux particuliers) Source : Enquête COI-TIC 2006, INSEE-CEE

L'entreprise appartient à :	
un groupe	33%
dont groupe et réseau	6%
un réseau seulement	11%
ni groupe ni réseau	56%

Journées COI 2011

### Cinq types d'organisation fonctionnelle des entreprises

	Classe 1	Classe 2	Classe 3	Classe 4	Classe 5	Ensemble
Nombre moyen de fonctions gérées en interne	5,6	<u>3,0</u>	6,3	5,5	3,4	5,3
Nombre moyen de fonctions absentes	0,5	0,2	0,3	0,2	2,8	0,4
Nombre moyen de fonctions gérées par le groupe	0,4	3,8	0,7	4,0	0,3	1,4
Nombre moyen de fonctions gérées par le prestataire sous traitant	0,6	0,1	2,1	0,6	0,6	0,7
<b>Quelques caractéristiques des classes</b>						
Effectifs d'entreprise (pondérés)	64%	10%	12%	8%	6%	100%
Part des salariés	52%	13%	13%	20%	2%	100%
Part des entreprises appartenant à un groupe ou un réseau	52%	98%	50%	99%	25%	63%

Champ : Entreprises de 10 salariés et plus des secteurs marchands (hors agriculture et services aux particuliers) N = 13 697.

Source : Enquête COI-TIC 2006, statistique publique, Insee-CEE

Journées COI 2011