

## Bibliographie autour du dispositif d'enquêtes COI 1997

### Méthode

---

#### 1999

Caby L., de Coninck F., Dubois P., Gollac M., Greenan N., Mairesse J., Moisdon J.-C., Rallet A. et Vickery G., (1999), « Mesurer les liens entre informatisation, organisation et performances » in Foray D. et Mairesse J. (dir.), *Innovation et performance*, Editions de l'EHESS, Paris

Mairesse J., Greenan N., (1999), " Using Employee Level Data in a Firm Level Econometric Study ", in Haltiwanger J. C., Lane J. I., Spletzer J. J.M., Troske K. R. (Eds), "The Creation and Analysis of Employer-Employee Matched Data", *NBER Working Paper*, N°7028, pp. 489-512, North Holland, Elsevier, Amsterdam, March

#### 2000

Greenan N., Hamon-Cholet S., (2000), « C.O.I. : a Matched Employer / Employee Survey on Organizational Change and Computerization », *Proceedings of the International Conference on Establishment Surveys II*, Buffalo, New-York, June 17-21

#### 2002

Greenan N., Hamon-Cholet S., (2002), « C.O.I., un dispositif d'enquêtes couplées employeurs / employés sur les changements organisationnels et l'informatisation », *Note de bilan pour la formation emploi/revenus du CNIS*, 8 mars, INSEE

#### 2003

Greenan N., Hamon-Cholet S., (2003), « Le dispositif d'enquêtes « Changements Organisationnels et Informatisation », *La lettre du SSE*, N°53, 2<sup>e</sup> trimestre, INSEE

### Premiers résultats

---

#### 1998

Favre F., François J-P., Greenan N., (1998), « Changements organisationnels dans les entreprises industrielles : la montée des procédures », *Le 4 Pages des statistiques industrielles*, SESSI, N°93, Août

Favre F., François J-P., Greenan N., (1998), « L'informatisation dans les entreprises : l'explosion des réseaux et la montée d'internet », *Le 4 Pages des statistiques industrielles*, SESSI, N°94, Août

Favre F., François J-P., Greenan N., (1998), « Changements organisationnels et informatisation dans l'industrie », *Collection les Chiffres Clés Référence*, Edition 1998, n°203, Paris, Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie

Roux P., Miquel A-M., (1998), « Enquête sur les changements organisationnels et l'informatisation dans les entreprises IAA 1994-1997. Objectifs : qualité et flexibilité », *AGRESTE – primeur*, N°45, octobre

**1999**

- Caicedo E., Chardon O., (1999), « Les réseaux de commercialisation du bricolage, relations producteurs – distributeurs et échanges de données informatisées », *INSEE résultats*, n°649, Série Système Productif n°159
- Cases C., Rouquette C., (1999), « Les comptables à la pointe de l'informatique », *INSEE première*, N°677, octobre
- Chardon O., (1999), « Commerce de bricolage : l'informatique fédère les entreprises dans les réseaux », *INSEE première*, N°638, mars
- Roux P. (1999), « Nouveau management et technologies de l'information vont de pair dans les IAA », *AGRESTE – les cahiers*, N°37, mars
- SESSI, SJTI, INSEE (1999), « Technologies et société de l'information », *Les Chiffres Clés analyse*, Paris, Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie.

**2000**

- Liaisons Sociales, (2000), « Les changements dans l'organisation du travail », *Dossiers thématiques INSEE*, Liaisons Sociales, DARES, N°16
- Greenan N., Hamon-Cholet S., (2000), « Les salariés industriels face aux changements organisationnels en 1997 », *Premières Synthèses*, DARES, N°09.3, septembre

**2003**

- Greenan N., Hamon-Cholet S., Walkowiak E., (2003), « Autonomie et communication dans le travail : les effets des nouvelles technologies », *Premières Synthèses*, DARES, n°20.1

**Documents de travail**

---

**2003**

- Crifo-Tillet P., Diaye M.-A., Greenan N., (2003), « Pourquoi les entreprises évaluent-elles individuellement leurs salariés ? », *Document de travail du CEE*, n° 21, février
- Gheorghiu M.D., Moatty F., (2003), " Le travail collectif chez les salariés de l'industrie. Groupes sociaux et enjeux de la coopération au travail", *Document de travail du CEE*, n°29, septembre
- Greenan N., Mairesse J., (2003), « How do New Organizational Practices Shape Production Jobs? Results from a Matched Employer-Employee Survey in French Manufacturing », *Document de travail du CEE*, n° 28, septembre
- Janod V., Saint-Martin A., (2003), « La réorganisation du travail et son impact sur les performances des entreprises industrielles : une analyse sur données françaises 1995-1999 », *Document d'études de la DARES*, n°68
- Teste T., (2003), « Informatique et salaires: le cas de la France au travers de l'enquête sur les changements organisationnels et l'informatisation », *Document de travail*, n°12, LEG, UMR5118, Université de Bourgogne, septembre

**2004**

Aubert P., Caroli E., Roger M. (2004), « New Technologies, Workplace Organisation and the Age Structure of the Workforce », *Document de Travail*, G 2004 / 07, INSEE

Gilles F., (2004), « An attempt to evaluate the impact of reorganization on the way working time reduction has been implemented by french firms since 1996 », *Document de travail*, Centre d'étude des politiques économiques de l'université d'Evry (EPEE), n° 04-19

Greenan N., Walkowiak E., (2004), « Informatique, organisation du travail et interactions sociales ? », *Document de travail CEE*, n°32, mai

**2005**

Behaghel L., Greenan N., (2005), "Training and Age Biased Technical Change : Evidence from French Micro Data ", *Document de travail du CREST*, n°6

Gilles F., (2005), "Following the high road or not : what does it imply for firms as to WTR implementation ?", *Document de travail*, Centre d'étude des politiques économiques de l'université d'Evry (EPEE), n° 05-23

**Rapports de recherche**

---

**2000**

Cartron D., (2000), « Excès de vitesse : les effets de l'intensification du travail sur les pénibilités et les risques », *Rapport final DARES-CTRP98* « Intensification et évaluation du travail », octobre

Gheorghiu M.D., (2000), « Les relations de coopération au travail : travail collectif, travail en groupe, travail en équipes », *Rapport intermédiaire*, convention OP-DARES A3/623, décembre

**2003**

Ardenti R., Vrain P., (2003), « Réorganisations du travail et logique des 35 heures dans les PMI », *Rapport de convention* pour la DARES, Septembre, Centre d'Etudes de l'Emploi

**Articles parus dans des revues ou des ouvrages**

---

**1999**

Greenan N., Mairesse J., (1999), « Organizational Change in French Manufacturing : What Do We Learn From Firm Representatives and From Their Employees ? », *NBER Working Paper* N°7285, August

**2000**

Cases C., Rouquette C., (2000), « Information, utilisation des technologies de l'information et changements organisationnels : l'exemple des activités comptables en France », *Economie et Statistique*, INSEE , N°339-340, pp. 203-218

Galliano D., (2000), « Changements organisationnels et dynamiques territoriales : le cas des groupes français de l'agro-alimentaire », *Revue d'économie régionale et urbaine*, n° 3, pp 467-474

Gollac M., Greenan N., Hamon-Cholet S., (2000), « L'informatisation de l'ancienne économie : de nouvelles machines, de nouvelles organisations et de nouveaux travailleurs », *Economie et Statistique*, INSEE, N°339-340, pp. 171-201

## 2001

Baudchon H. et Brossard O., (2001), « Croissance et technologies de l'information en France et aux Etats-Unis », *Revue de l'OFCE*, N°76, pp. 53-115

Galliano D., Roux P., Filippi M., (2001), « Organizational and Spatial Determinants of ICT Adoption : the Case of French Industrial Firms », *Environment and Planning A*, vol 33, pp 1643-1663, juin

## 2002

Biscourp P., Crepon B., Heckel T. et Riedinger N, (2002), "How do firms respond to cheaper computers? Microeconomic evidence for France based on a production function approach", *Economie et Statistique* n°355-356, pp. 3-20

## 2003

Charlot S., Duranton G. (2003), « Communication Externalities in Cities », *CEPR Discussion Paper*, N°4048.

Galliano D., Roux P., (2003), « Spatial externalities, organization of the firm and ICT adoption; the specificities of French food firms », *International Journal of Biotechnology*, volume 5, n°3-4, pp. 269-296

Galliano D., Roux P., (2003), « Espaces, organisations et TIC : les enseignements d'une comparaison intersectorielle », *Revue Géographie Economie et Société*, volume 5, Issues 3-4, pp331-357, juillet/décembre

Gollac M., Greenan N., Hamon-Cholet S., (2003), « The computerization of the "old" economy: new machines, new structures and new workers », traduction de l'article d'*Economie et Statistique*, INSEE, N°339-340, pp. 171-201

Greenan N., (2003), "Organizational Change, Technology, Employment, and Skills, an Empirical Study of French Manufacturing", *Cambridge Journal of Economics*, 27(2), p. 287-316

Janod V., Saint-Martin A., (2003), « Impact des réorganisations du travail sur les performances des entreprises manufacturières - Une analyse sur données françaises 1997-1999 », *Revue Economique*, Vol. 54, n°3, pp. 637-648

Janod V., Saint-Martin A., (2003), « Measuring Work Reorganization and its Impact on Firm performance. An Estimate on French Manufacturing Firms over 1995-1999 », *Cahiers de la MSE*, série verte, n°83

Walkowiak E. (2003), « Les méthodes de travail des différentes catégories de salariés s'uniformisent », *Formation, Emploi*, N°82, pp.75-89

**2004**

- Crifo-Tillet P., Diaye M.-A., Greenan N., (2004), « Pourquoi les entreprises évaluent-elles individuellement leurs salariés ? », *Economie et Prévision*, 2004/3-4, n°164-165, pp. 27-55, La Documentation Française
- Charlot S., Duranton G., (2004), « Communication externalities in cities », *Journal of Urban Economics*, 56, pp. 581-613
- Janod V., Saint-Martin A., (2004), « Measuring The Impact of Work Reorganization on Firm performance. Evidence from French Manufacturing 1995-1999 », *Labour Economics*, vol. 11, n°6, pp. 785-798
- Moatty F., (2004), " L'évolution du rôle du capital scolaire dans le modèle sociétal français d'accès à l'informatique au travail : massification ou « démocratisation » de l'accès", *Réseaux*, 2004/4-5, n°127, pp.83-114
- Rallet A., Walkowiak E., (2004), « Technologies de l'information et de la communication : organisation du travail et évolution des qualifications », *Revue Sciences de la société*, n°63, pp. 95-111

**2005**

- Ardenti R., (2005), « La RTT dans les PMI indépendantes : réorganisations et conditions de travail », *Innovations* 2005/2, n°22, pp. 33-50
- Barreteau J., Crague G., (2005), « Le management en réseau », *Réseaux*, volume 23, n°134/2005, pp.193-220, décembre
- Behaghel L., (2005), "Les seniors entre formation et éviction ", *Connaissance de l'Emploi*, n°14, avril, Centre d'Etudes de l'Emploi
- Crague G., (2005), « Le travail industriel hors les murs, enquête sur les nouvelles figures de l'entreprise », *Réseaux*, volume 23-n°134/2005, pp.65-90, décembre
- Crépon B., Heckel T., Riedinger N. "Did Information Technologies Shift Upward Multifactor Productivity in the 90s? Evidence from French Firm Level Data", *Annales d'Economie et Statistiques*, n° 79-80 - juillet/décembre, pp. 563-581
- Gheorghiu M.D., Moatty F., (2005), « Groupes sociaux et enjeux de la coopération au travail dans l'industrie », *Réseaux*, volume 23-n°134/2005, décembre, pp.91-122
- Gheorghiu M.D., Moatty F., (2005), « La coopération au travail selon les salariés », *Connaissance de l'Emploi*, n°16, mai, Centre d'Etudes de l'Emploi
- Gilles F., (2005), "An attempt to evaluate the impact of reorganization on the way working time reduction has been implemented by French firms since 1996", *SSRN Working Paper*, mars
- Greenan N., Guillemot D., Moatty F., (2005), « Comment les relations au travail sont-elles mesurées dans l'enquête Changements Organisationnels et Informatisation ? », *Réseaux*, volume 23-n°134/2005, pp.21-64, décembre
- Greenan N., Walkowiak E., (2005), « Informatique, organisation du travail et interactions sociales », *Economie et Statistique*, INSEE, n°387, pp. 35-63

Vrain P., (2005), « Relations interentreprises et mise en œuvre des 35 heures dans les PMI », *Innovations*, 2005/2, n°22, pp. 51-72

Walkowiak E., (2005), « La nature individuelle, collective et sociale des compétences », *Réseaux*, volume 23-n°134/2005, pp.157-192, décembre

Wolff L., (2005), « Monitorat, maîtrise, administration et direction. Quatre formes du travail d'encadrement dans l'industrie », *Réseaux*, volume 23-n°134/2005, pp.123-155, décembre

## 2006

Aubert P., Caroli E., Roger M., (2006), « Nouvelles technologies et nouvelles formes d'organisation du travail : quelles conséquences pour les salariés âgés ? », *Revue Economique*, volume 57, n°6, pp. 1329-1350, novembre

Behaghel L., (2006), « Changement technologique et formation tout au long de la vie », *Revue économique*, volume 57, n°6, pp. 1351-1382, novembre

Charlot S., Duranton G., (2006), « Cities and Workplace Communication : Some quantitative French evidence », *Urban Studies*, volume 43, n°8, pp. 1365-1394, juillet

Charlot S., Duranton G., (2006), « Les modes de communication et leurs combinaisons. Quand l'espace compte toujours », *Revue Economique*, 2006 / 6, volume 57, pp. 1427-1447, novembre

Crague G., (2006), « La place du travail dans la production », *Espaces et Sociétés*, n°124-125, pp. 131-151

Crague G., (2006), « L'employeur, le salarié et la catégorie socioprofessionnelle, Une exploration des déterminants de la qualification du travail à partir du double codage de la PCS dans l'enquête COI », *Revue économique*, volume 57, n°6, pp. 1259-1294, novembre

Diaye M.A., Greenan N., Minni C., Rosa Marques S., (2006), « Renouvellement des générations, précarité de l'emploi des jeunes et dynamique technologique des entreprises », *Revue économique*, volume 57, n°6, pp. 1295-1328, novembre

Galliano D., Roux P., (2006), « Les inégalités spatiales dans l'adoption des TIC, Le cas des firmes industrielles françaises », *Revue économique*, volume 57, n°6, p. 1449-1475, novembre

Gheorghiu M., Moatty F., (2006), « Réorganisation des entreprises et caractéristiques du travail collectif dans l'industrie, La diversité des formes de coopération », *Revue économique*, volume 57, n°6, p.1177-1204, novembre

Gilles F., (2006), « Quels effets des réorganisations sur la date de passage aux 35 heures ? Une étude sur données individuelles d'entreprises », *Revue économique*, volume 57, n°6, p. 1401-1426, novembre

Greenan N., Mairesse J., (2006), « Un équipement de recherche pour observer et analyser les réorganisations d'entreprises », *Revue économique*, volume 57, n°6, pp.1121-1136, novembre

Greenan N., Mairesse J., (2006), « Les changements organisationnels, l'informatisation des entreprises et le travail des salariés, Un exercice de mesure à partir de données couplées entreprises/salariés », *Revue économique*, volume 57, n°6, p.1137-1176, novembre

Heckel T., (2006), « Les nouvelles technologies ont-elles modifié la trajectoire et la rémunération des jeunes et des qualifiés dans les années 1990 en France ? Une étude à partir des données appariées entre individus et entreprises », *Revue économique*, volume 57, n°6, p.1383-1400, novembre

Walkowiak E., (2006), « Renouveau de la main-d'œuvre et modernisation des entreprises », *Revue économique*, volume 57, n°6, p. 1205-1234, novembre

Zamora P. (2006), « *Changements organisationnels, technologiques et pratiques de formation dans les entreprises industrielles* », *Revue économique*, volume 57, n°6, p. 1235-1257, novembre

## 2007

Acemoglu D., Aghion P., Lelarge C., Van Reenen J., Zilibotti F., (2007), "Technology, Information and the Decentralization of the Firm", *Quarterly Journal of Economics*, Volume 122, Issue 4, pp. 1759-1799.

Gheorghiu M.D., Moatty F., (2007), « La dimension collective du travail : approches monographique et statistique », in Durand J.P., Gasparini W. (coord.), « Le travail à l'épreuve des paradigmes sociologiques », *Editions Octarès (Le travail en débats)*, Toulouse, p. 233-244, octobre

Diaye M.A., Greenan N., Urdanivia M.W.,(2007), «Subjective evaluation and super-modular technology: Empirical evidence from France», *NBER working paper 12979*

Diaye M.A., Greenan N., Robin S., (2007), «Innovations organisationnelles, entrée dans l'emploi et carrières salariales», *Reflets et perspectives de la vie économique*, tome XLVI, n° 2-3, pp. 89-101

## 2008

Diaye M.A., Greenan N., Urdanivia M.W.,(2008), « Subjective Evaluation of Performance and Evaluation Interviews: Empirical Evidence from France », in Bender S., Lane J., Shaw K., Andersson F. and von Wachter T. (eds), "The Analysis of Firms and Employees: Quantitative and Qualitative Approaches", *NBER*, University of Chicago Press, p. 107-131.

## 2009

Pekovic S., Galia F., (2009), "*From quality to innovation : Evidence from French employer survey*", *Technovation*, volume 29, n°12, pp 829-842

## 2010

Behaghel L., Greenan N., (2010), « Training and Age Biased Technological Change », *Annales d'économie et de statistique*, n°99-100

Behaghel L., Caroli E., Roger M., (2010), « Départ des travailleurs âgés : formation continue et changements techniques et organisationnels », *Revue Travail et Emploi*, DARES, n°121, pp. 7-20, janvier-mars

Greenan N., Walkowiak E., (2010), « Les structures organisationnelles bousculées par les pratiques de management ? » in Greenan N., Guillemot D., Kocoglu Y., « Informatisation et changements organisationnels dans les entreprises », *Revue Réseaux*, volume 28-162 / 2010, pp 73-100, Editions La Découverte, juin-juillet

**Thèses soutenues mobilisant l'enquête COI**

- Crifo-Tillet P., (2001), « Inégalités, Innovation et Croissance », Thèse de doctorat de sciences économiques, sous la direction de Jean-Louis Rullière, Université Lyon Lumière II
- Janod V., (2002), « Changements Organisationnels, Qualifications et Croissance », Thèse de doctorat de sciences économiques, sous la direction de Antoine D'Autume et Bertam Schefold, Université Paris I Panthéon Sorbonne
- Roux P., (2003), « Design des Organisations et Dynamique des Réseaux pour Innover : Explorations Théoriques et Empiriques », Thèse de doctorat de sciences économiques, sous la direction de Danielle Galliano et Claude Dupuy, Université des sciences sociales de Toulouse I
- Le Guehenec C., (2003), « Organisation japonaise de la Production, 20 ans après, quel modèle ? Le cas des implantations d'entreprises japonaises dans l'industrie française », Thèse de doctorat de sciences économiques, Université de Paris XII – paris Nord
- Behaghel L., (2004), « Le rôle de la demande de travail dans le faible emploi des travailleurs âgés en Franc », Thèse de doctorat de sciences économiques, Université de Marne-la-Vallée.
- Walkowiak E. (2004), « Modernisation des entreprises, interdépendances des salariés et inégalités », Thèse de doctorat de sciences économiques, Université de Paris IX Dauphine.
- De Jesus Carvalho S., (2005), «L'impact des technologies de l'information et communication dans la productivité», Thèse de doctorat de sciences économiques, Université de Paris Dauphine, sous la direction de Nicolas Curien
- Wolff L., (2005 ?), «La division du travail de domination en entreprise », Thèse de doctorat de sociologie, CREST, sous la direction de Michel Gollac
- Lahittete M., (2006), « Informatisation et organisation des activités administratives : essais d'approches théoriques et empiriques », Thèse de doctorat de sciences économiques, Université de Paris I, sous la direction de Roland Lantner
- Gilles F., (2007), «Aménagement et réduction du temps de travail : théorie et études appliquées à partir du passage aux 35 heures en France», Thèse de doctorat de sciences économiques, Université d'Evry Val d'Essonne, sous la direction de Yannick Lhorty
- Ben Salah W., (2009), « Contrats incitatifs, pratiques organisationnelles, TIC et productivité du travail », Thèse de doctorat de sciences économiques, Université Paris-Est, sous la direction de Catherine Rouzaud
- Lelarge C., (2009), «Les déterminants du comportement d'innovation des entreprises : facteurs internes et externes», Thèse de Doctorat en Sciences Economiques, Université Nanterre paris-Ouest La Défense, sous la direction d'Eve Caroli, professeur des universités
- Urdavinia Michal W., (2009), « Cinq essais de micro économétrie sur l'hétérogénéité et la rationalité individuelle : Applications à l'évaluation de la performance, et aux inégalités salariales », Thèse de doctorat d'économie, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, sous la direction de François Gardes
- Pekovic S., (2010), « Les déterminants et les effets des normes de qualité et de l'environnement : Analyses micro économétriques à partir de données françaises d'entreprises et de salariés », Thèse de Doctorat en Sciences Economiques, Université Paris-Est, Ecole Doctorale « Organisations, Marchés, Institutions », sous la direction M. Diaye M.A., Maitre de conférences, ENSAI